



Un Système de Management de la Santé & Sécurité au Travail (SMSST) conforme à la norme ISO 45001 (version Mars 2018)

Conditions de réalisation

- Formation non éligible au CPF
- Modalités et délais d'accès : formation réalisée à partir de 4 stagiaires et dans un délai moyen d'un mois.
- Si vous avez besoin d'une adaptation particulière liée à un handicap ou une difficulté, merci de nous contacter avant l'inscription pour que nous puissions étudier les possibilités de mise en œuvre de la formation dans les meilleures conditions.

Prérequis

Avoir des connaissances en Santé & Sécurité au travail

Public concerné

Membres de l'équipe de Direction
Responsable, Animateur Santé-Sécurité.
Responsable d'équipes.
Référént sécurité.
Responsable de service ou pilote de processus
Auditeurs internes

Objectifs pédagogiques

Construire un Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail (SMSST) respectant les exigences de la norme ISO 45001 (version 2018) et l'intégrer, le cas échéant, aux autres Systèmes de Management existants : Qualité, Environnement.

Durée :

2 jours – 14h

Dates :

à déterminer

Lieu :

à déterminer

Frais de participation

- Adhérent AFQP 380 € HT / personne / jour.
- Non adhérent AFQP 500€ € HT / personne / jour.
- Nous contacter pour une formation Intra entreprise.
- **Les frais d'hébergement, de déplacement et les repas sont à la charge du participant.**
- Cette formation est éligible au fonds de la formation professionnelle suivant dispositions particulières de l'OPCO dont dépend le participant.

Nombre de participants

Limité à 12

Animateur : Sylvie PEYRAT-BOUILHAC

AFQP Nouvelle-Aquitaine – Bâtiment ESTER – 1 avenue d'ESTER - 87069 LIMOGES - Tél : 05 55 38 28 76 – contact@afqp-na.org - www.afqp-na.org

Association de loi 1901 - SIRET 892 719 717 00019 – APE 7022 Z– TVA Intracommunautaire FR27892719717
Organisme de formation enregistré sous le numéro 75870193187

Programme

- A quoi sert un SMSST
- Les fondements d'un SM SST : principe d'amélioration continue, principe de hiérarchie des mesures de prévention, Structure Commune « High Level Structure » (HLS)
- Sommaire de la norme ISO 45001
- Points communs avec ISO 9001 (v 2015)
- L'approche processus dans ISO 45001
- Présentation détaillée de toutes les exigences de la norme, paragraphe par paragraphe : exigences et réponses possibles- **Propositions de méthodes fournies dans le cours- Illustrations par des exemples-Echanges avec les participants :**
 - Leadership de la direction : c'est-à-dire ? Comment cela se démontre ?
 - L'identification des obligations de conformité (§6.1.3)
 - Comment définir les Objectifs Santé & Sécurité au travail (§6.2) : les données d'entrées – Le lien avec la politique SST (§5.2)
 - La gestion des Ressources Humaines (§7.2)
 - Le plan de communication interne et externe (§7.4): principales informations à communiquer, à qui. Comment faire participer les travailleurs (les moyens habituels)
 - L'évaluation des performances (§9.1): les différents volets de la surveillance et mesure –Des exemples d'indicateurs SST
 - La maîtrise opérationnelle (§8.1) :
 - La gestion des Situations d'urgences (§8.2): quels sont celles habituellement rencontrées ? comment gérer la survenue d'accidents...- Zoom sur la gestion des accidents de travail et maladies professionnelles.
- Focus sur les exigences indiqués-ci-dessous - **Exercices réalisés par les apprenants appliqués aux cas particuliers de leurs entreprises.**
 - L'identification du Contexte (§4): définition des enjeux, des besoins & attentes des parties intéressées
 - L'identification des dangers et détermination risques professionnels « significatifs » (§6.1.2)- Les points communs avec le Document unique- Les compléments exigées par ISO 45001
 - L'identification des risques et opportunités avec plan d'action associé (§ 6.1.1)
 - L'identification des exigences légales en SST – Comment bâtir un référentiel réglementaire pertinent et le faire vivre – Comment réaliser l'évaluation de conformité-
 - Sensibilisation/prise de conscience (§7.3) : imaginer un programme et des outils de sensibilisation en lien avec les résultats de l'évaluation des risques professionnels
- Les facteurs clés de réussite pour la mise en place d'un SM SST

Modalités d'évaluation

Le formateur s'assure après chaque point du programme que les thèmes abordés ont été compris, quizz, exercices

Méthodes et moyens pédagogiques

Présentation Power Point interactive - Exemples pour illustrer les éléments de la formation issus des échanges avec les participants.

Exercices réalisés par les participants appliqués aux cas particuliers de leurs entreprises.

Quiz

AFQP Nouvelle-Aquitaine – Bâtiment ESTER – 1 avenue d'ESTER - 87069 LIMOGES - Tél : 05 55 38 28 76 – contact@afqp-na.org - www.afqp-na.org

Association de loi 1901 - SIRET 892 719 717 00019 – APE 7022 Z– TVA Intracommunautaire FR27892719717
Organisme de formation enregistré sous le numéro 75870193187

Sanction de l'action de formation

Délivrance d'une attestation de formation