

# Un Système de Management de la Santé & Sécurité au Travail (SMSST) conforme à la norme ISO 45001 : 2018

### Conditions de réalisation

Formation non éligible au CPF

Modalités et délais d'accès : formation réalisée à partir de 4 stagiaires et dans un délai moyen d'un mois.

Si vous avez besoin d'une adaptation particulière liée à un handicap ou une difficulté, merci de nous contacter avant l'inscription pour que nous puissions étudier les possibilités de mise en œuvre de la formation dans les meilleures conditions.

### Prérequis

Avoir des connaissances en Santé & Sécurité au travail.

### Public concerné

Membres de l'équipe de Direction

Responsable, Animateur Santé-Sécurité.

Responsable d'équipes.

Référent sécurité.

Responsable de service ou pilote de processus

Auditeurs internes.

### Objectifs pédagogiques

A l'issue de la formation, le stagiaire sera capable de :

Construire un Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail (SMSST) respectant les exigences de la norme ISO 45001 (version 2018) et l'intégrer, le cas échéant, aux autres Systèmes de Management existants : Qualité, Environnement.

### Durée

2 jours – 14h

**Dates :** Nous consulter

**Lieu :** Nous consulter

**Animateur**

*Didier CASTETS*

### Frais de participation inter entreprise

• Adhérent AFQP 380 € HT par personne par jour

• Non adhérent AFQP 500€ € HT par personne par jour.

Nous contacter pour une formation Intra entreprise.

• **Les frais d'hébergement, de déplacement et les repas sont à la charge du participant.**

• Cette formation est éligible au fonds de la formation professionnelle suivant dispositions particulières de l'OPCO dont dépend le participant.

### Frais de participation inter entreprise

Nous contacter

### Nombre de participants

Limité à 10

## Programme

### Accueil

Tour de table

Identification des attentes des participants

### Programme

- A quoi sert un SMSST ?
- Les fondements d'un SM SST :
  - principe d'amélioration continue,
  - principe de hiérarchie des mesures de prévention,
  - Structure Commune « High Level Structure » (HLS)
- Sommaire de la norme ISO 45001
- Points communs avec ISO 9001 (v 2015)

- L'approche processus dans ISO 45001
- Présentation détaillée de toutes les exigences de la norme, paragraphe par paragraphe : exigences et réponses possibles

**Propositions de méthodes fournies dans le cours- Illustrations par des exemples-Echanges avec les participants :**

- Leadership de la direction :
  - C'est-à-dire ?
  - Comment cela se démontre ?
- L'identification des obligations de conformité (§6.1.3)

# Un Système de Management de la Santé & Sécurité au Travail (SMSST) conforme à la norme ISO 45001 : 2018

- Comment définir les Objectifs Santé & Sécurité au travail (§6.2) :
    - Les données d’entrées
    - Le lien avec la politique SST (§5.2)
  - La gestion des Ressources Humaines (§7.2)
  - Le plan de communication interne et externe (§7.4)
    - Principales informations à communiquer,
    - A qui ?
  - Comment faire participer les travailleurs (les moyens habituels)
  - L’évaluation des performances (§9.1)
    - Les différents volets de la surveillance et mesure
    - Des exemples d’indicateurs SST
  - La maîtrise opérationnelle (§8.1)
  - La gestion des Situations d’urgences (§8.2)
    - Quelles sont celles habituellement rencontrées
    - Comment gérer la survenue d’accident
    - Zoom sur la gestion des accidents de travail et maladies professionnelles.
- Focus sur les exigences indiquées-ci-dessous :  
**Exercices réalisés par les apprenants appliqués aux cas particuliers de leurs entreprises.**
    - L’identification du Contexte (§4) : définition des enjeux, des besoins & attentes des parties intéressées
    - L’identification des dangers et détermination risques professionnels « significatifs » (§6.1.2)
      - Les points communs avec le Document unique
      - Les compléments exigés par ISO 45001
    - L’identification des risques et opportunités avec plan d’action associé (§ 6.1.1)
    - L’identification des exigences légales en SST
      - Comment bâtir un référentiel réglementaire pertinent et le faire vivre
      - Comment réaliser l’évaluation de conformité
    - Sensibilisation/prise de conscience (§7.3) : imaginer un programme et des outils de sensibilisation en lien avec les résultats de l’évaluation des risques professionnels
  - Les facteurs clés de réussite pour la mise en place d’un SM SST

### Modalités d’évaluation

QCM et évaluation par la formatrice de l’atteinte des objectifs

### Méthodes et moyens pédagogiques

Présentation et explications de la consultante-formatrice  
Exercices de groupe et individuel  
Jeux de mise en situation à partir d’exemples  
Echanges, Questions/Réponses  
Le support de formation sera envoyé à chaque participant

### Sanction de l’action de formation

Délivrance d’une attestation de formation